

# Политика приватности личных данных кандидатов в работники

## ЗАО «Versina»

В настоящей Политике приватности личных данных кандидатов в работники (далее – Политика) мы приводим информацию о выполняемой ЗАО «Versina» обработке личных данных кандидатов:

### 1. Какие данные кандидатов мы обрабатываем

Личные данные – это любая связанная с Вами информация, которая позволяет нам Вас идентифицировать.

Проводя отборы на имеющиеся в ЗАО «Versina» свободные рабочие места, мы обрабатываем указанные далее Ваши данные:

**Общая информация о кандидате:** имя, фамилия, дата рождения, населенный пункт или адрес места жительства, почтовый адрес, номер телефона, информация об опыте работы кандидата (место работы, период работы, должность, ответственности и (или) достижения), информация об образовании кандидата (учебное учреждение, период обучения, приобретенное образование и (или) квалификация), информация о повышении квалификации (прослушанные обучения, приобретенные сертификаты и (или) др.), информация о знании языков, навыках информационных технологий, вождения, прочих компетенциях, прочая информация, которую вы представляете в CV, мотивационном письме или других документах кандидата.

**Информация оценивания кандидата:** сводка беседы с кандидатом (если таковая заполняется), предвидения и мнения лица (лиц), проводящего (-их) отбор, результаты тестирования кандидата (если таковые проводятся).

**Личные данные специальных категорий:** данные о здоровье, данные о неснятой судимости за умышленные преступления.

**Правовое основание для обработки данных – Ваше согласие.**

**Срок хранения личных данных:** во время отборов на выбранное (-ые) кандидатом рабочее (-ие) место (-а); по окончании отборов, не более 3 лет.

Пока мы проводим отбор на предлагаемое (-ые) Вам рабочее (-ие) место (-а). Ваши личные данные могут храниться и дольше, т.е. насколько это может быть нужно для осуществления и защиты наших законных интересов, но не дольше, чем это позволяют законы.

Личные данные кандидатов специальных категорий мы собираем и обрабатываем только в том случае и только в том объеме, когда и насколько это необходимо при проведении отбора на конкретную позицию работы и насколько это допускается согласно действующим правовым актам. Данные о Вашем здоровье в процессе отбора согласно действующим правовым актам мы будем собирать и обрабатывать, стремясь оценить Вашу трудоспособность, соответствие рабочего места Вашему состоянию здоровья и (или) Вашу способность работать в условиях профессионального риска. Во всех случаях данные специальных категорий мы будем собирать только на заключительных этапах отбора.

Ваше согласие на обработку данных, представленных в Вашем CV, анкете кандидата и (или) других кандидатских документах (жизнеописании, мотивационном письме или др.) с целью, предусмотренной в главе Политики, мы считаем полученным, когда Вы представляете нам свое CV, анкету кандидата и (или) другие документы.

Если информацию о Вашей кандидатуре, Ваше CV и (или) другие документы кандидата мы получаем от Службы занятости (при Министерстве социальной защиты и труда), агентств по трудоустройству, интернет-порталов поиска работы, карьерных социальных сетей (напр., «LinkedIn») и (или) других субъектов, предоставляющих услуги поиска работы, отбора и (или)

посредничества, мы делаем предположение, что Вы получили всю требуемую информацию об обработке Ваших данных и предоставили свое согласие на обработку Ваших данных предоставляющему такие услуги субъекту.

Ваши личные данные из других источников мы будем собирать, только получив отдельное Ваше согласие. Например, представленные Вами рекомендации мы будем проверять или об отзыве от Вашего работодателя будем осведомляться только в том случае, если Вы предоставите нам согласие на обращение к названному Вами работодателю и (или) другому лицу и получение отзыва о Вас.

Если по окончании отбора на соответствующее рабочее место мы не выберем Вашу кандидатуру и не заключим с Вами трудовой договор, все собранные в целях отбора Ваши личные данные мы будем хранить 3 года (как описано далее в главе № 2 настоящей Политики), за исключением случая, когда мы получим Ваше отдельное прошение о невключении Ваших данных в базу данных кандидатов нашего предприятия (такое прошение высылать: [karjera@versina.lt](mailto:karjera@versina.lt), или по адресу: ЗАО «Versina», ул. Тяльшю, 4с, LT-88401 Райняй, самоупр. Тяльшяйского р-на). Получив такое прошение, все собранные в целях отбора Ваши личные данные мы безопасно уничтожим.

## **2. Администрирование базы данных кандидатов**

Включив Вас в нашу базу данных кандидатов, мы будем предоставлять Вам информацию о проводимых в будущем нами или нашим предприятием поисках и/или отборах работников, и в базе данных кандидатов будем обрабатывать указанные далее данные:

**Общая информация о кандидате:** имя, фамилия, дата рождения, населенный пункт или адрес места жительства, почтовый адрес, номер телефона, информация об опыте работы кандидата (место работы, период работы, должность, ответственности и (или) достижения), информация об образовании кандидата (учебное учреждение, период обучения, приобретенное образование и (или) квалификация), информация о повышении квалификации (прослушанные обучения, приобретенные сертификаты), информация о знании языков, навыках информационных технологий, вождения, прочих компетенциях, прочая информация, которую вы представляете в CV, мотивационном письме или других документах кандидата.

**Рекомендации, отзывы работодателей:** рекомендующие кандидата или предоставляющие отзыв лица, их контакты, содержание рекомендации или отзыва.

**Информация оценивания кандидата:** сводка беседы с кандидатом (если таковая заполняется), предвидения и мнения лица (лиц), проводящего (-их) отбор, результаты тестирования кандидата (если таковые проводятся).

**Правовое основание для обработки данных: Ваше согласие.**

**Срок хранения личных данных:** не более 3 лет после окончания отбора.

Вы имеете право не согласиться, чтобы Ваши данные по окончании отбора были включены и далее обрабатывались в базе данных кандидатов, а также можете в любое время не согласиться и просить удаления Ваших данных из базы данных кандидатов, соответственно подавая прошение [karjera@versina.lt](mailto:karjera@versina.lt). Ваше нежелание быть включенным в нашу базу данных кандидатов или отзыв данного согласия не помешают Вам участвовать в отборе на конкретное рабочее место, на которое Вы претендуете.

## **3. Источники, из которых мы собираем данные кандидатов**

Ваши данные мы получаем непосредственно от Вас – когда Вы откликаетесь на наше объявление о работе, представляете свое CV (жизнеописание, мотивационное письмо или др.), анкету кандидата и прочие кандидатские документы.

Упомянутую информацию о Вашей кандидатуре и документы мы также можем получать от субъектов, предоставляющих услуги поиска работы и отбора, напр., от Службы занятости (при

Министерстве социальной защиты и труда), агентств по трудоустройству, интернет-порталов поиска работы, специализированных карьерных социальных сетей (напр., «LinkedIn» и др.) и др.

Определенную информацию о Вас мы также можем получать от третьих лиц, напр., рекомендующих Вас лиц, теперешних или бывших работодателей. Однако такую информацию мы будем собирать только в том случае, если Вы нам дадите согласие на то, чтобы мы обратились к указанному Вами работодателю и (или) другому лицу и получили рекомендацию или отзыв о Вас.

#### **4. Более длительное хранение данных**

По окончании установленного в настоящей Политике срока обработки и хранения Ваших данных, мы Ваши данные безопасно уничтожим, как можно быстрее, в разумно и обоснованно необходимый для совершения такого действия период.

Более длительное, чем специально указано в настоящей Политике, хранение Ваших личных данных может проводиться только тогда, когда:

- имеются обоснованные подозрения по поводу незаконного деяния, по поводу которого проводится расследование;

- Ваши данные необходимы для надлежащего разрешения спора, жалобы;

- при наличии других оснований, предусмотренных правовыми актами.

В любом случае данное Вами согласие и доказательство о нем мы можем хранить и более длительный период, если это нужно, чтобы мы могли защититься от предъявленных нам требований, претензий или исков.

#### **5. В каких случаях и каким третьим лицам мы раскрываем Ваши данные?**

Ваши данные мы можем передавать для обработки третьим лицам, которые помогают нам проводить отбор кандидатов или которые предоставляют нам услуги, связанные с отбором, оценением кандидатов и внутренним администрированием. Такими лицами могут быть поставщики услуг отбора и (или) оценки персонала, поставщики программного обеспечения баз данных, поставщики услуг администрирования баз данных, поставщики услуг центров данных и ИТ и т.п. В каждом случае распорядителю данных мы предоставляем только такое количество данных, сколько необходимо для выполнения конкретного поручения или предоставления конкретной услуги. Привлеченные нами распорядители данных могут обрабатывать Ваши личные данные только согласно нашим указаниям и не могут их использовать в других целях или передавать другим лицам без нашего согласия. Кроме того, они обязаны обеспечить безопасность Ваших данных согласно действующим правовым актам и заключенным с нами письменным соглашениям.

Данные также могут предоставляться компетентным властным или правоохранительным учреждениям, напр., полиции, правоохранительным органам или органам надзора, однако только по их требованию и только тогда, когда они требуются согласно действующим правовым актам или в предусмотренных правовыми актами случаях и порядке, с целью обеспечить наши права, безопасность наших покупателей, работников и ресурсов, предъявлять, подавать и защищать правовые требования.

#### **6. На каких территориях и в каких юрисдикциях мы обрабатываем ваши личные данные?**

Мы обрабатываем Ваши личные данные только на территории Европейского Союза.

#### **7. Права кандидатов, которые предоставляют правовые акты по защите данных**

Право на ознакомление с обрабатываемыми нами Вашими личными данными: Вы имеете право получить наше подтверждение, обрабатываем ли мы Ваши личные данные, а также право ознакомиться с обрабатываемыми нами Вашими личными данными и информацией о целях

обработки данных, категориях обрабатываемых данных, категориях получателей данных, периоде обработки данных, источниках получения данных.

**Право на исправление личных данных:** Если изменились представленные нам в Ваших кандидатских документах данные или Вы думаете, что обрабатываемая нами информация о Вас является неточной или неправильной, Вы имеете право требовать изменения, уточнения или исправления этой информации.

**Право на отзыв согласия:** Вы имеете право в любое время отозвать свое согласие и требовать прекращения дальнейшей обработки личных данных, которая выполняется на основании согласия.

**Право на подачу жалобы:** Если Вы считаете, что Ваши данные мы обрабатываем с нарушением требований правовых актов по защите данных, мы всегда в первую очередь просим обращаться непосредственно к нам. Если Вас не будет удовлетворять предлагаемый нами способ решения проблемы или, по Вашему мнению, мы не примем мер, необходимых согласно Вашему прошению, Вы будете иметь право подать жалобу в надзорный орган, которым в Литовской Республике является Государственная инспекция защиты данных.

**Право на стирание данных (право быть забытым):** При наличии определенных обстоятельств, указанных в правовых актах по обработке данных (когда личные данные обрабатываются незаконно, исчезло основание для обработки данных и др.), Вы имеете право просить, чтобы мы стерли Ваши личные данные.

**Право на ограничение обработки данных:** При наличии определенных обстоятельств, указанных в правовых актах по обработке данных (когда личные данные обрабатываются незаконно, Вы оспариваете точность данных, Вы представили возражение по поводу обработки данных на основании нашего законного интереса и др.), Вы также имеете право ограничить обработку Ваших данных.

**Право на переносимость данных:** Данные, которые мы обрабатываем с применением автоматизированных средств (применяется только в отношении Ваших данных, обрабатываемых в базе данных кандидатов), Вы имеете право перенести другому управляющему данными. Данные, которые Вы желаете перенести, мы Вам предоставим в привычно используемом в наших системах и читаемом компьютером формате, а по Вашему желанию и при наличии технических возможностей, перешлем данные непосредственно указанному Вами другому управляющему данными.

## **8. Порядок рассмотрения прошений**

Получив Ваше прошение об осуществлении любого Вашего права и убедившись в Вашей идентичности, мы обязуемся незамедлительно, не позднее, чем в течение одного месяца после получения Вашего прошения, предоставить Вам информацию о действиях, которые мы совершили согласно поданному Вами прошению.

С учетом количества прошений, мы имеем право продлить период еще на два месяца, информируя Вас об этом и указывая причины такого продления.

Если Ваше прошение подается электронными средствами, ответ мы Вам также представим электронными средствами, за исключением случаев, когда это будет невозможно (напр., из-за особенно большого объема информации), или если Вы будете просить ответить Вам другим способом.

Мы откажемся удовлетворить Ваше прошение мотивированным ответом, когда будут установлены указанные в правовых актах обстоятельства, письменно информируя об этом Вас.

По всем вопросам обработки личных данных кандидатов Вы можете связаться по адресу эл. почты: [karjera@versina.lt](mailto:karjera@versina.lt).